

BAB V

KESIMPULAN & REKOMENDASI

Bab ini merupakan uraian kesimpulan yang didapatkan dari temuan dan pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan, serta implikasi dan rekomendasi bagi berbagai pihak terkait dan penelitian selanjutnya.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil temuan mengenai pengaruh kepemimpinan autentik terhadap gaya pengambilan keputusan pada karyawan di Kota Bandung yang diperoleh dari pengumpulan data, pengolahan data, pembahasan, dan uji hipotesis, dapat disimpulkan bahwa;

1. Kepemimpinan autentik mempengaruhi empat dari lima gaya pengambilan keputusan, yaitu *avoidance*, *dependence*, *rational*, dan *spontaneous*. Hanya gaya pengambilan keputusan *intuitive* yang tidak ditemukan dipengaruhi oleh kepemimpinan autentik.
2. Kontribusi terbesar pengaruh kepemimpinan autentik ditemukan pada gaya pengambilan keputusan *rational* yaitu sebesar 75,8%, sementara kontribusi paling kecil ditemukan terhadap gaya pengambilan keputusan *spontaneous* yaitu sebesar 3,8%.

B. Implikasi dan Rekomendasi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dimanfaatkan sebagai referensi untuk memahami bagaimana kepemimpinan autentik dapat memengaruhi pola perilaku karyawan di kota Bandung dalam melaksanakan tugas pengambilan keputusan.

1. Rekomendasi bagi perusahaan

Berdasarkan Tabel 4.2 nilai kepemimpinan autentik ditemukan cukup baik dan perlu dipertahankan. Selain itu, bisa ditemukan pula bahwa gaya pengambilan keputusan *dependence* yang tinggi terdapat pada banyak responden, hal ini dapat

dipertimbangkan oleh perusahaan dalam membuat alur komunikasi atau alur pembuatan kebijakan.

Dari hasil uji hipotesis pengaruh kepemimpinan autentik dan gaya pengambilan keputusan, perusahaan atau organisasi dapat mengidentifikasi bagaimana karyawannya dalam melakukan pengambilan keputusan, berdasarkan nilai kepemimpinan autentiknya.

3. Rekomendasi bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengkaji lebih komprehensif terkait data demografis gender pada kepemimpinan autentik dan gaya pengambilan keputusan. Secara khusus berkaitan dengan nilai-nilai *social* budaya yang dianut.
- b. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat dilakukan dengan persebaran dan jumlah responden yang lebih besar, serta dengan *sampling* yang lebih sistematis agar dapat menyajikan kesimpulan yang lebih akurat.
- c. Penelitian selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam bagaimana individu menggunakan kecenderungan gaya pengambilan keputusan yang dimilikinya pada konteks situasi pengambilan keputusan yang nyata.
- d. Penelitian selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam mengenai faktor-faktor lain yang dapat memengaruhi gaya pengambilan keputusan.